

Dordrecht, oktober 2016

DMW Advies **Projectenbeschrijving**

PostNL (januari - augustus 2016)

Regio-projectleider SONI

Binnen de kolom Voorbereiden & Bezorgen wordt landelijke een uniforme werkwijze ingevoerd in combinatie met de introductie van een viertal (ver)nieuwe systemen SONI (Salesforce, OWS, NetwerkPlanModel en een Integraal Sturingsmodel). Naast invoering van de nieuwe systemen vraagt het ook aanpassing van het gedrag van procesmanagers, teamleiders, voorbereiders en bezorgers). De invoering geschiedt in een vijftal uitrollen of waves. DMW Advies is regionaal projectleider West, Bezorggebied Den Haag.

Judo Bond Nederland (september 2015)

Advisering bestuur-directie

Binnen de JBN is medio 2015 het besluit genomen tot centralisatie (van 4 naar 1 locatie) van het topsportprogramma naar Papendal. Als verlengde hiervan ligt het voor de hand ook na te denken over en de verkoop van het pand te Nieuwegein en de verhuizing van het bondsbureau (Nieuwegein) naar elders. Dit te nemen besluit lag voor op de Bondsraad van 26 september. DMW Advies is gevraagd mee te denken, te adviseren hoe inhoudelijk en procesmatig de Bondsraad tot een goed en zorgvuldig besluit kan komen.

DK&AV Hercules en AV Parthenon (juni 2015 – oktober 2016)

Procesbegeleider 'Fusie'

De twee atletiekverenigingen in Dordrecht hebben juni 2015 hebben de intentie tot fuseren uitgesproken om per z.s.m. als mogelijk te gaan fuseren. Lerend van het verleden (eerdere fusiepogingen afgebroken) willen de besturen de fusie zorgvuldig en samen met de leden voorbereiden. DMW Advies helpt de verenigingen daarbij procesmatig bij het uitwerken van de voorbereidingsfase en omvat het opstellen van het intentiebesluit, uitwerken plan van aanpak en bij behorende begroting. In maart 2016 geven de ALV's de instemming de fusie verder voor te bereiden. 16 november 2016 worden de leden van beide verenigingen gevraagd in te stemmen met het definitieve besluit tot fusie. Per 1 januari 2017 gaan de beide verenigingen verder onder de nieuwe naam Fortius. Hercules is de ontvangende vereniging, Parthenon heft zich op.

Sportbedrijf gemeente Tilburg (maart 2015)

Brainstorm ongebonden sport

Het sportbeleid van de gemeente Tilburg is vastgelegd in de kadernota ['Sport 2011-2016 Samenspel'](#). Als input voor de nieuwe nota 2016-2020 wil het Sportbedrijf in een brainstorm specifiek inzoomen op het thema ongebonden sport(en), als de grootste sportgroep in de gemeente. DMW Advies is gevraagd de programma opzet, een inhoudelijke presentatie en gespreksleiding te verzorgen.

Ans Vincent en Xander Koesen (Sportbedrijf) over de brainstorm: "We hebben door de kennis, presentatie en discussievorm een goede eerste stap gemaakt een (hernieuwde) visie op ongebonden sport te ontwikkelen. Vooral de scherpte aanbrengen in 'wat moeten we echt niet meer doen, wat continueren en wat nieuw' en 'welke rol moeten we als Sportbedrijf hierin (gaan) nemen die van organisator, regisseur, initiator' heeft tot goede inzichten geleid die komende periode goed in de gemeentelijke discussie kunnen inbrengen.

■ DMW Advies

Mensen bewegen is motiveren en verbinden

Conflictbemiddeling • advies • fusies • interim-/projectmanagement

Nederlandse Handboog Bond (januari 2015)

Manager Breedtesport

Eind december 2014 liep de overeenkomst af als manager Breedtesport bij de NHB. Paul ten Hag (directeur NHB) heeft DMW Advies o.m. gevraagd de maand januari 2015 beschikbaar te zijn voor goede overdracht van werkzaamheden aan onder meer de cluster sportbonden (o.m. badminton, basketbal, biljart, base en softbal) op het gebied van opleidingen, besturen met een visie.

KNBLO-NL en NWB (januari – december 2014)

Procesbegeleider 'Fusiebesluit'

De twee wandelsportorganisaties KNBLO-NL en NWB hebben de intentie uitgesproken te fuseren per 1 januari 2015. In voorbereiding daarop is een stuurgroep ingesteld met de taak dit fusieproces te begeleiden en voor te bereiden. DMW Advies is gevraagd in dit fusieproces de directeuren Henry Bronkhorst (KNBLO-NL) en Huub Stammes (NWB) te ondersteunen. Onder meer bij het projectmatig bij het opstellen van het 'fusiebesluitdocument'. Bovenal bij kijken naar het proces van opgelijnd en aangehaakt houden van de belangrijkste stakeholders van beide organisaties, met het ultieme doel per 20 december 2014 een volmondig ja op het fusiebesluit te krijgen in beide algemene vergaderingen. Inmiddels bekend dat met zeer veel enthousiasme en unaniem door beide ledenvergaderingen is ingestemd met de fusie en de inrichting van de nieuwe wandelorganisatie KWBN (bestuur, regio's e.d.) per 1 januari 2015. Tevens is een nieuwe voorzitter en bestuur gekozen. Voluit: Koninklijke Wandel Bond Nederland (meer informatie, zie '[De pas er in!](#)').

Henry Bronkhorst en Huub Stammes over de procesbegeleiding van Maurice Wolters: "Maurice heeft door zijn ervaring en kennis hoe sportbonden (democratisch) georganiseerd zijn en de hazen (kunnen) lopen ons goed op de fusiekoers gehouden. 'Fuseren is topsport bedrijven', Maurice was een prima baken van rust, kalmte, betrokkenheid, klankbord en inzet in de vaak hectische momenten van het fusieproces. Daardoor en niet altijd publiekelijk zichtbaar, van groot belang in het succes van onze fusie".

Nederlandse Handboog Bond (januari – december 2014)

Manager Breedtesport

Maurice Wolters heeft gedurende geheel 2015 de functie als manager Breedtesport ([zie nieuwsbericht](#)) bij de Nederlandse Handboog Bond (NHB) uitgevoerd. De belangrijkste taak was om samen de algemeen en technisch directeur de visie en strategie in het meerjarenbeleidspan 2016 uit te dragen en in te vullen. Accent van de werkzaamheden, na een inwerkperiode, waren het coachen/aansturen van breedtesportmedewerker(s), de samenwerking met Topsport vormgeven, meerwaarde creëren voor de leden van de bond door meer klantgerichte service vanuit het bondsbureau op bijvoorbeeld de onderwerpen verenigingsondersteuning, opleidingen, ledenwerving, competities, e.d. Over de inzet van Maurice Wolters zegt Paul ten Hag (Algemeen Directeur NHB): "een welkome aanvulling w.b. werkhouding, inzet en betrokkenheid, veel kennis van georganiseerde sport/sportbonden, senioriteit, diverse werkprocessen verbetert en/of impulsen gegeven w.o. de NHB Wedstrijdkalender, ledenbeheer (nieuwe leden, exit analyse, meer sterke verenigingen), NHB-opleidingen".

Gemeente Uithoorn (april – augustus 2014)

Accommodatieadvies

De gemeente Uithoorn heeft ASC Sports&Water opdracht gegeven accommodatieadvies te schrijven voor de buitensporten en complexen in haar gemeente. Als deelopdracht heeft ASC Sports&Water aan DMW Advies gevraagd een behoeftebepaling op te stellen voor 2 voetbal-, 1

■ DMW Advies

Mensen bewegen is motiveren en verbinden

Conflictbemiddeling • advies • fusies • interim-/projectmanagement

hockey- en 1 honk- en softbalverenigingen gemeente Uithoorn' voor de periode 2015/2030, wat betreft ledenaantallen en daarbij benodigde training- en wedstrijdaccommodatie.

Samenwerkende Zoetermeerbonden, SBN, NTTB en KNAS (oktober 2012 – juni 2013)

Projectleider 'Pilot Strategische Personeelsplanning'

In de Sportagenda 2016 is een visie op ontwikkeling van sport, organisatieontwikkeling en HR vastgesteld waarbij organisatieontwikkeling en HR een integraal onderdeel worden van het Meerjarenbeleid van sportbonden. Hiermee samenhangend is ook in het project CAO Sport 2016 een visie op de vernieuwing van de CAO Sport ontwikkeld en is met de CAO-partijen een Sociaal Contract 2012 – 2015 overeengekomen. Geaccordeerd door en dus richtinggevend voor de leden. In de Ontwikkelagenda CAO Sport zijn de volgende thema's vastgelegd: performance, loopbaan & ontwikkeling, gezond & vitaal, slimmer werken, pensioenen & fiscaliteiten, versterking werknemersparticipatie en sociale partners, A&O fonds. Wb het professionaliseren van HR (management) in de sport is met een tweetal organisaties (NISB en de bondencluster Zoetermeer NTTB-KNAS-SBN) de pilot Strategische Personeelsplanning gestart met inbreng van NOC*NSF, WOS en Randstad, waarbij een (ontwikkel)proces wordt doorlopen om te komen tot een strategisch HR-plan. DMW Advies is gevraagd als projectleider.

Judo Bond Nederland (april 2013 – juli 2013)

Opstellen functiebeschrijvingen en P&O cyclus afdeling Topsport

Per begin 2013 is bij de JBN een nieuwe Directeur Sport benoemd. Naast het (her)inrichten van de topsport binnen de JBN moeten ook voor de sporttechnische staf en de bureauorganisatie de functiebeschrijvingen worden aangepast inclusief een performancecyclus worden opgesteld. De ontwikkelde formats dienen tevens als pilot voor de gehele JBN-organisatie dat momenteel evenals de Zoetermeerbonden een SPP-traject doormaakt i.s.m. Randstad.

NOC*NSF Corporate (januari 2012 – juni 2013)

Projectmedewerker Integriteits- of Gedragscode

Een van de 13 verbetertrajecten in het kader van 'NOC*NSF nieuw' is het invoeren van een Gedrags- of Integriteitscode voor de NOC*NSF-werkorganisatie en het NOC*NSF Bestuur. Naast dat in de statuten, huishoudelijke reglementen en/of directiestatuten bij NOC*NSF (en/of de aangesloten landelijke sportorganisaties) m.b.t. integer handelen al veel geregeld is, is met de invoering van de Code Goed Sportbestuur (vanaf 2005 e.v. jaren) een belangrijke vervolgstap gezet in het professioneel handelen van (besturen) van sportorganisaties. NOC*NSF wil nu als vervolg voor haar medewerkers en bestuur een integriteitcode of gedragscode invoeren, de do's en dont's van de organisatie! Een code die het voor de medewerkers mogelijk maakt om (grote/kleinere) misstanden in de organisatie laagdrempelig en veilig aan de kaak te (kunnen) stellen respectievelijk bespreekbaar te maken. Alle instrumenten zijn nu ontwikkeld en kunnen geïmplementeerd worden. Op verzoek van de NOC*NSF-directie en ondernemingsraad is het draagvlak onder de NOC*NSF-medewerkers getoetst in 2 medewerkersbijeenkomsten (mei en juni 2013), waarbij enkel positieve geluiden te horen waren w.b. inhoud en invoering. De NOC*NSF Gedragscode wordt nu i.s.m. People in Touch verder voorbereid om per januari 2014 bij NOC*NSF ingevoerd te worden. Tevens heeft deze Gedragscode een voorbeeldfunctie voor de georganiseerde sport. De gedragscode is in principe geen klachten- en/of klokkenluiderregeling.

NOC*NSF, afdeling Topsport (december 2010 – oktober 2012)

*Projectmedewerker Samenwerking NOC*NSF en Bonden en NOC*NSF OS/PS London 2012*

Na de Spelen van Beijing 2008 en Vancouver 2010 zijn door NOC*NSF in aanloop naar de Spelen van Londen 2012 drie belangrijke niet-sportieve doelen geformuleerd: (1) verbeter de

samenwerking tussen directies en besturen van bonden en NOC*NSF, (2) maak het Holland Heineken House nog meer het 'Huis van de Sport' en (3) positioneer bonden duidelijker bij de NOC*NSF-evenementen en herijk de commerciële mogelijkheden van bonden en Bondssponsors. In samenwerking met een werkgroep bestaande uit vertegenwoordigers van de OS/PS bonden (veelal directie en manager communicatie & marketing) en NOC*NSF is op een veertigtal niet-sportieve onderwerpen afspraken gemaakt en uitgevoerd. De dienstverlening, samenwerking, uitvoering en opvolging van afspraken door NOC*NSF, is door de betrokken Olympische en Paralympische bonden met een 9 gewaardeerd.

NOC*NSF, afdeling Topsport

(1) Ondersteuning Commissie Turijn 5000m Dames (december 2009 – juli 2010)

Medio december 2009 beweerde de Poolse rijdsters Katarzyna Wojcicka in een NOS-interview dat zij tijdens de winterspelen in Turijn 2006 door personen uit het 'kamp Gretha Smit' zou zijn benaderd om voor geld af te zien van haar startplek op de 5000m langebaan. De besturen van NOC*NSF en KNSB hebben een driekoppige commissie ingesteld onder leiding van Mr. Jan Loorbach om te onderzoeken of een dergelijke handeling in strijd is met (inter)nationale regelgeving en of de beweringen van de Poolse feitelijk zijn te onderbouwen. DMW Advies heeft de commissie onderzoeksmatig en ambtelijk ondersteund.

*(2) Projectleider NOC*NSF Overeenkomsten OS/PS Londen 2012 (juni 2009 – november 2010)*

Op basis van het NOC*NSF Bestuur adviescommissie Topsportontwikkeling (oktober 2007) en overleggen met diverse stakeholders als NL Sporter, NOC*NSF Atleten Commissie, zaakwaarnemers van atleten heeft NOC*NSF recent haar Olympische en Paralympische Spelen overeenkomsten Vancouver 2010 voor atleten, begeleiders, sportbonden aangepast en ter ondertekening verstuurd. Als contactpersoon voor deze stakeholders alsmede de voorbereidende werkzaamheden voor de Londen 2012 overeenkomsten heeft NOC*NSF DMW Advies gevraagd als projectleider aan te blijven. Inmiddels heeft NOC*NSF ook de Ambition 2012 overeenkomsten met bonden onder de projectwerkzaamheden te brengen.

Taekwondo Bond Nederland (maart – juni 2009)

1. Bureaumanager/coördinator.
 2. Inventariserend onderzoek naar mogelijke samenwerking kracht- en vechtsportbonden in Nederland.
1. Het interim-bestuur van TBN heeft de opdracht van de ALV om de bestuurlijke organisatie in te richten naar een model van besturen op hoofdlijnen en een daarbij passend bureauorganisatie in te richten. Voor een periode van ca. 3 maanden is DMW Advies gevraagd de coördinatie op het bondsbureau op zich te nemen. Prioriteiten daarbij zijn het verbeteren van de leden- en financiële administratie (ondergebracht/uitbesteed bij de Judo Bond Nederland, goed afhandelingen van telefoon/email verkeer, postbeheer.
 2. In het kader van het Lotto Rubriek 3.2 "Fonds Ontwikkeling Bonden" ligt de projectaanvraag: "Naar één sterke werkorganisatie voor de vecht- en krachtsportbonden in Nederland" voor. De KNKF is uitvoerend projectleider. De eerste stap in dit plan is een analyse per bond over de behoefte en inbreng in het clusteringmodel (inhoud, mensen, middelen, knelpunten (actie 1^e kwartaal 2009). Voor TBN betreft het specifiek zaken m.b.t. de bedrijfsvoering. Om het TBN-bestuur inzicht te geven wat mogelijk ingebracht kan worden in het clusteringmodel inventariseert DMW Advies eerst welke activiteiten/werkzaamheden nodig/wenselijk zijn op het bondsbureau uitgaande van een beleidsvormend (en niet meer uitvoerend) bestuurmodel.

NOC*NSF, afdeling Topsportontwikkeling (maart 2008 – mei 2009)

*(1) Projectleider Projectgroep NOC*NSF Overeenkomsten OS/PS na Beijing 2008*

NOC*NSF sluit richting de Olympische en Paralympische Spelen overeenkomsten af met atleten, begeleiders, sportbonden waarin de rechten en plichten over en weer zijn verwoord. De uitkomst van een bijeenkomst van de NOC*NSF Bestuuradviescommissie Topsportontwikkeling van oktober 2007 met diverse stakeholders als NL Sporters, NOC*NSF Atleten Commissie, zaakwaarnemers van atleten was dat de diverse NOC*NSF-overeenkomsten verder verbeterd kunnen worden, rekening houdend met de wensen van diverse stakeholders. Een interne NOC*NSF-projectgroep waarin de kennis van de afdelingen Marketing, Topsportontwikkeling en Juridische Zaken zijn gebundeld treft momenteel de voorbereidingen. Binnen het hoofdproject zijn zeven deelprojecten opgezet. DMW Advies is uitvoerend projectleider.

(2) Vervanging projectmedewerker Topsportteams

Als tijdelijke vervanging van de projectleider Topsportteams is inzet en deskundigheid geleverd bij:

- Ondersteuning van het projectteam Vancouver 2010 dat de Olympische uitzending voor Vancouver 2010 voorbereid;
- Lid van het projectteam dat de Teamoverdracht op 3 juli 2008 van het NOT/NPT richting Beijing 2008 voorbereid;
- Ondersteuning van de technisch directeur en prestatie manager van NOC*NSF bij het overeenkomen met de winterbonden van de Normen en Limieten voor de Winterspelen Vancouver 2010 in Canada en de European Youth Olympic Winter Festival 2009 te Słasky (Polen).

Nederlandse Klim- en Bergsport Vereniging (maart - december 2007)

Projectmanagement modernisering opleidingen, coaching projectleiders

In 2003 verscheen het NOC*NSF-rapport 'Kwalificatiestructuur Sport' (KSS) waarmee de basis is gelegd voor een nieuw, samenhangend stelsel van sportopleidingen voor de landelijke sportorganisaties. Centraal staat het competentiegericht leren en een goede afstemming van vraag en aanbod. Voor de NKBV houdt dat in zij haar opleidingen voor skitoeren, alpiene trektochten, alpiene klimmen, sportklimmen, BLS aan deze kwalificatiestructuur moet aanpassen vastgelegd met als start het ontwikkelen en stimuleren van indoorsportklimmen voor de jeugd, het opzetten van een cursus jeugdklimmen, het opleiden van instructeurs die jeugd leren klimmen en het realiseren van de infrastructuur waarbinnen het jeugdklimmen wordt vormgegeven (klimwanden en organisatie van jeugdklimmen). Dit project kende (te) weinig voortgang, (aan)sturing en samenhang met andere opleidingstrajecten. Via NOC*NSF SportAssist heeft DMW Advies projectmanagementcapaciteit geleverd voor een samenhangende coördinatie en voortgang van de vernieuwingsprojecten.

Nederlands Instituut voor Gezondheidsbevordering en Ziektepreventie (jan – sept. 2007)

Projectleider Denktank Sport Bewegen en Arbeid

In de setting hoe kun je de werksituatie gezondheidsbevorderende omstandigheden creëren heeft het Ministerie van VWS het NIGZ, NISB en TNO-opdracht gegeven het werkplan Denktank, Sport, Bewegen & Arbeid 2006 uit te voeren. Binnen dit werkplan is t.a.v. 'bewegen binnen de arbeidssector' aandacht besteed aan zes hoofdlijnen:

1. Agendasetting/draagvlakvorming (vervolg netwerkbijeenkomsten, verspreiding implementatieplan lunchwandelen, enquête in bedrijf).
2. Conceptontwikkeling (verdere ontwikkeling gezonde leefstijl, pilot-onderzoek aanjager lunchwandelen).

■ DMW Advies

Mensen bewegen is motiveren en verbinden

Conflictbemiddeling • advies • fusies • interim-/projectmanagement

3. Veelbelovende interventies (effectiviteit voetstapjes om trapgebruik te stimuleren, bewegend computeren voor kantoorpersoneel, lasersquash).
4. Good practices (verzamelen good practices).
5. Branchegerichte aanpak (samenstellen aanpakbeschrijving en bewegingsstimulerings-technieken).
6. Planontwikkeling 2007-2010 (opstellen plan 2007-2010).

DMW Advies heeft namens het NIGZ als projectleider inhoudelijk verantwoordelijk voor voor de conceptontwikkeling gezonde leefstijl (project 2) en good practices (project 4) en fungeerde daarnaast voor NIGZ als aanspreekpunt voor TNO en/of NISB voor de overige deelprojecten.

Squash Bond Nederland (augustus 2006 - januari 2007)

Bestuur- en beleidsadvies, inrichting vrijwilligersorganisatie

Bestuur van de SBN is geadviseerd en ondersteund bij de (re)organisatieplannen van de bondsorganisatie, het beleidsplan 2007-2008, het jaarplan 2007 in samenhang met de uitkomsten van het Strategisch Marketing Plan. Tevens is de opzet gemaakt voor de invoering van een vrijwilligersorganisatie binnen de SBN.

Vier Zaalsportbonden: NeVoBo, Nederlandse Basketbal Bond, Nederlandse Badminton Bond, Nederlandse Handbal Vereniging (april 2006 - december 2006)

Voorbereidend onderzoek samenwerking op accommodatiegebied

Binnen het projectteam waarin de 4 sportorganisaties zijn vertegenwoordigd inclusief NOC*NSF als uitvoerend projectleider verantwoordelijk voor het opzetten en uitvoeren van het voorbereidend onderzoek dat zicht moet geven of de 4 zaalsportbonden sportaccommodatie gebied kunnen samenwerken. De conclusies van het onderzoek zijn dat samenwerking tussen de 4-zaalsportbonden op sportaccommodatiegebied bijdraagt aan het realiseren van de groeiambities van de betrokken bonden en verenigingen en de tekorten aan zaalsportruimte op te lossen. Op basis van deze conclusie is een projectplan opgesteld voor de inzet van '**een zaalsportmakelaar**' die in 2007/2008 in een aantal kansrijke regio's die verenigingen bij elkaar moet brengen die een eigen/gecombineerde zaalsportaccommodatie willen realiseren met als doel dat in ca. 2 tot 5 kansrijke regio's/plaatsen een start is gemaakt met de realisatie van een eigen accommodatie. December 2006 hebben de 4 directies akkoord gegeven voor de uitvoering van het projectplan in 2007.

Koninklijke Nederlandsche Roei Bond (oktober 2005 - augustus 2006)

Beleidsadvies, projectleiderschap, interim-directeur.

Het KNRB-bestuur en directie is ondersteunt bij:

- Het opstellen van een beleidsnotitie waarin de voor- en nadelen van de invoering van een individueel lidmaatschap zijn verwoord en geadviseerd is over de wijze waarop dit proces bij de KNRB-ingang kan worden gezet;
- Het opstellen van het Jaarplan 2006 waarbij het Jaarplan 2006 nadrukkelijk in lijn is gebracht met 6 beleidsprioriteiten voortkomend uit het meerjarenplan 2005-2008
- Het ontwikkelen van een format voor een bestuurlijke "voortgangsrapportage" waardoor doelstellingen en uitvoering voor 2006 gemonitord kunnen worden;
- Het secretariaat voeren voor de Commissie Opleidingen;
- Het uitvoeren van de "0-meeting van Goed Sportbestuur";
- Treffen van voorbereidingen om de dopingtuchtrechtspraak voor de Nationale Equipe Roeiers over te dragen aan de Stichting Instituut Sportrechtspraak waarbij een statuten- en huishoudelijk reglementswijziging nodig is.

■ DMW Advies

Mensen bewegen is motiveren en verbinden

Conflictbemiddeling • advies • fusies • interim-/projectmanagement

- Projectleiderschap van het Strategisch Markering Plan (februari – september 2006)
- Na vertrek van de directeur tijdelijk (4 maanden) als interim-directeur de werkorganisatie aangestuurd.

Gemeente Overbetuwe (*mei - september 2005*)

Accommodatieadvies

De gemeente Overbetuwe is ondersteund bij het harmoniseren van het accommodatie, tarieven- en subsidiebeleid. Uitgangspunten voor de gemeente waren dat gewerkt moest gaan worden met (meer) kostendekkende tarieven voor de huur van gemeentelijke voorzieningen, er o.a. subsidie beschikbaar komt op basis van het aantal jeugdleden van de hurende instelling, waar mogelijk de gemeentelijke taken en voorzieningen geprivatiseerd worden, en het verzelfstandigen van de werkeenheden accommodatiebeheer moest. DMW Advies heeft in opdracht van de NV SRO het accommodatiebehoefte onderzoek voor de gemeente Overbetuwe uitgevoerd en geïnventariseerd waar privatiseringswensen lagen.

Gemeente Leusden (*april 2005*)

Accommodatieadvies

De gemeente Leusden is ondersteund bij het schrijven van een gedetailleerd projectplan als voorbereiding op de besprekingen met de Mixed Hockey Club Leusden (MHCL) in het kader van de verplaatsing van de hockeyvereniging van sportpark Vallei naar De Schammer naar het complex. De verplaatsing moet medio 2007 zijn gerealiseerd. DMW Advies heeft in opdracht van de NV SRO het projectplan opgesteld.